

## COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP)

Período coberto pela sua comunicação do progresso (Communication on Progress, COP)

De: 06/2021 A: 05/2022

### 1) **DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO (PROPRIETÁRIO OU PRESIDENTE NO CASO DE PEQUENAS EMPRESAS)**

Use a caixa abaixo para incluir a declaração de suporte contínuo assinada pelo diretor executivo de sua empresa

Rio de Janeiro, 10/05/2022,

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que T ENGENHARIA E SISTEMAS reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Thiago Mota

T Engenharia e Sistemas

thiago.mota@tees.com.br

CREA RJ 185722/D

Tel.: 55 21 25165188 / 9 88480378

## 2) DESCRIÇÃO DE AÇÕES

### Direitos humanos

Utilize a caixa abaixo para descrever as **ações** que sua empresa tomou na área de direitos humanos. Exemplos incluem:

Nos últimos anos buscamos a garantia de que todos nossos colaboradores trabalhem em um ambiente seguro e adequado e para isso buscamos a Certificação ISO45001 que garante a segurança do trabalho. Renovamos a certificação em 2021 o que garante e aprova nossa segurança, higiene e saúde dos nossos colaboradores.

Neste período tomamos diversas medidas para melhorar a qualidade de vida dele onde conseguimos dar plano de saúde, plano odontológico e outros benefícios para estes colaboradores. Dentro das nossas atividades (programação de computadores e códigos) temos como maior risco de atividades o risco ergonômico. Investimos os recursos da empresa para melhorar as cadeiras do local de trabalho e mandamos as mesmas para as casas dos colaboradores visando ajudar na posição ergonômica durante as atividades do trabalho, tendo em vista que na pandemia deixamos todos trabalharem de casa para não ter risco no transporte até o trabalho.

Enviamos mensalmente diversos treinamentos e informativos como podem ser visto abaixo.

**Trabalho**

Utilize a caixa abaixo para descrever as **ações** que sua empresa tomou na área do trabalho. Exemplos incluem:

A empresa hoje atende a todas as normas e legislação e usa acordo coletivos de trabalho para cumprir pisos salariais de trabalho.  
 Hoje todos os nossos colaboradores possuem carteira assinada no modulo CLT, com diversos benefícios cumprindo padrões salariais estipulados e todos os critérios de bonificações / cargos / salários são os mesmos para quaisquer funcionários independente de classe social, cor, sexo, religião e outros. Todas as decisões são técnicas, por sermos de um segmento de mercado técnico, de programação de computadores.

**TEES INFORMA**  
 Sua boletim de informações da Tees para você

**28 DE FEVEREIRO É DIA MUNDIAL DE COMBATE ÀS LER/DORT**  
 Previna-se, seu maior patrimônio é sua saúde

O dia 28 de fevereiro foi escolhido pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) - agência multilateral de administração das Nações Unidas (ONU), especializada nos assuntos do trabalho, especificamente no que se refere ao desenvolvimento das normas internacionais - como o Dia Mundial de Combate às Lesões por Efeitos Repetitivos (LER) e Distúrbios Musculoesqueléticos Relacionados ao Trabalho (DORT), a data atraiu atenção para quem trabalha sua relação direta com o trabalho e sua própria saúde de trabalho.

**O que é LER/DORT?**  
 O ambiente de trabalho e o trabalho em si, quando algumas atividades não são tomadas, podem causar alguns problemas, como o LER. Esse sigla significa Lesões por Efeitos Repetitivos, e está incluído em um grupo de Distúrbios Musculoesqueléticos Relacionados ao Trabalho (DORT).

Apesar de ser menos conhecido do que o LER, o termo DORT foi introduzido para substituir, principalmente, outros subgrupos - envolvendo posturas inadequadas, ansiedade de força, entre outros - que também são comuns no trabalho. Tais subgrupos causam outros sintomas e podem não apresentar todos os efeitos.

Os sintomas mais frequentes são os formigamentos (principalmente na região do antebraço, cotovelo e punho), as dores locais, como na região dos ombros e os braços (dores musculares em vários locais do corpo).

O DORT não provoca de imediato sintomas em qualquer tipo de trabalho que seja executado de forma inadequada ou que não respeite os limites do corpo. A prevenção é feita também a um fator de risco. O DORT precisa ser investigado cuidadosamente, pois podem ser resultado de condições relacionadas ao trabalho, como a condições de trabalho.

**LER desde a antiguidade** - Síndes de osteíte, margina, em caso de punhos e punhos foram identificados em múmias de populações pré-históricas, sua permanência de punhos por tempo prolongado, executando movimentos de flexão e extensão dos membros superiores na ausência de suas garras. Em 1700 o médico italiano Bernardino Berzolari observou sintomas musculoesqueléticos entre os membros, ansiedade e inatividade de punhos, articulando-se a três fatores: fadiga, vida sedentária, movimento contínuo e repetitivo de mão e atenção mental para não manchar as lousas. Essas sintomas não lhe pareciam familiares!

### Meio ambiente

Utilize a caixa abaixo para descrever as **ações** que sua empresa tomou na área de meio ambiente.

Exemplos incluem:

Nos últimos anos buscamos a garantia de que todos nossos colaboradores trabalhem em um ambiente mais saudável, seguro e adequando e para isso buscamos a Certificação ISO14001 que garante a empresa total transparência de seus fornecedores e dela mesma junto ao meio ambiente.

Conseguimos a renovação desta certificação em 2021 o que garante e aprova a forma como a empresa trata o meio ambiente.

Neste período tomamos diversas medidas para melhorar a qualidade de vida dos colaboradores e treinar todos no que pode ser entendido como sustentabilidade. Não lidamos com nenhum produto químico e as pilhas que usamos nos controles de ar condicionado tem descarte adequando conforma as normas técnicas recomendam. Mesmo assim, buscamos uma nova certificação que foi a ISO14064 que é de Gases de Efeito Estufa, visando entender onde estamos e quanto poluímos dentro do nosso planeta. Vamos agora trabalhar todos os anos para manter a ISO14064 buscando baixar as nossas emissões e de nossos parceiros.



Enviamos mensalmente diversos treinamentos e informativos como podem ser visto abaixo.

# TEES INFORMA

Um boletim de informações da Tees para você



## COMO O ETANOL PODE AJUDAR O MUNDO A REDUZIR DE VEZ – E DE FORMA RÁPIDA – AS EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

Apenas a China, que tem estudo de adicionar 10% de biocombustível à gasolina, diminuirá a injeção de CO<sub>2</sub> em 400 milhões de toneladas por ano.

Se a China decidir mesmo oficializar a mistura de 10% de etanol à gasolina, como anunciado, ajudará o mundo a reduzir as emissões de gases de efeito estufa, os GEEs.

Como assim?

É que a proposta chinesa prevê adicionar o biocombustível em estimados 500 milhões de carros que irão somar a frota daqui a menos de uma década.

Para dar conta dessa demanda, especialistas apontam para uma necessidade de 15 bilhões de litros por ano.

É aí que entra o potencial de decarbonização da proposta, infelizmente suspenso, mas que pode ser rapidamente retomado até porque o governo chinês comprometeu-se publicamente em diminuir o uso de fontes sujas de energia.

Funciona assim: cada litro do derivado da cana-de-açúcar emite 0,24 gramas de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), contra 2,2 quilos emitidos pela gasolina.

Os dados integram relatório do químico industrial especializado em petróleo, gás e energia Marcelo Gouvea produzido para o [Estratégia - Que País Com Você](#) (leia mais [aqui](#)).

Porém, também:

Se a prevista frota de 500 milhões de veículos for 100% a gasolina, serão necessários por baixo 2 bilhões de litros por ano (hoje, para uma frota de 200 milhões de veículos, é necessário 1 bilhão de litros – mais [aqui](#)).

Diante disso, as injeções de GEEs com os 2 bilhões de litros de gasolina vão para 4,4 bilhões de toneladas.

No entanto, se houver 10% de adição de etanol, as emissões recuam em 40 milhões de toneladas.

Para efeito comparativo, essas 40 milhões de toneladas de CO<sub>2</sub> equivalem a pouco mais de 2% de todas as emissões registradas no Brasil em 2020, que somam 1,96 bilhões de toneladas (leia mais [aqui](#)).

[www.tees.com.br](http://www.tees.com.br)

Rio de Janeiro • RJ  
Visconde de Inhaúma,  
134 - Sl. 1119  
CNPJ: 05.278.989/0002-02

+55 21 2516 5188  
[contatosrj@tees.com.br](mailto:contatosrj@tees.com.br)

Araguari • MG  
Afonso Pena,  
545 - Sl. 05  
CNPJ: 05.278.989/0001-13

+55 34 3241 0249  
[contatosmg@tees.com.br](mailto:contatosmg@tees.com.br)

Brasília • DF  
SGAN 911, Ed. Garden Park,  
Bloco B - Sl. 208  
CNPJ: 05.278.989/0004-66

+55 21 2516 5188  
[contatosdf@tees.com.br](mailto:contatosdf@tees.com.br)

Fortaleza • Eusébio • CE  
Av. Eusébio de Queiroz,  
101 - Sl. 107  
CNPJ: 05.278.989/0003-85

+55 85 4141 7705  
[contatosce@tees.com.br](mailto:contatosce@tees.com.br)

Goiânia • GO  
Rua C 41,  
100 - Quadra 54 Lt. 14 Sl. 1  
CNPJ: 05.278.989/0005-47

+55 62 3396 1995  
[contatosgo@tees.com.br](mailto:contatosgo@tees.com.br)

São Paulo / Barueri • SP  
Rua CALC. DAS MARGARIDAS,  
163 - Sl. 2  
CNPJ: 05.278.989/0006-22

+55 62 3396 1995  
[contatosp@tees.com.br](mailto:contatosp@tees.com.br)

Exemplo de documentos que assinamos para deixar o mais transparente:

#### **TERMO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL**

Na qualidade de representante legal da empresa T ENGENHARIA E SISTEMAS, declaramos não manter qualquer tipo de relação trabalhista com nossos empregados e/ou prestadores de serviços nas seguintes condições:

- Desrespeito à Declaração Universal dos Direitos Humanos, através da distinção de qualquer natureza (cor, raça, etnia, religião, política, gênero, orientação sexual, deficiência, HIV/AIDS, idade, e etc.);
- Práticas ilegais de produção, armazenamento, distribuição e comercialização de produtos;
- Trabalho escravo ou forçado, bem como, descumprimento das normas da OIT – Organização Internacional do Trabalho;
- Assédio sexual e moral, assim como, violência de qualquer natureza;
- Corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e pagamento de propinas;
- Exploração de imagens de crianças, adolescentes, mulheres e outros grupos em condições desfavoráveis, econômica e socialmente, em campanhas publicitárias, apresentados de forma preconceituosa ou em condições de risco.

Declaramos, ainda:

- Não empregar e/ou utilizar, trabalho escravo ou forçado e mão-de-obra infantil, bem como também não contratarmos e/ou mantermos relações com quaisquer outras empresas (parceiros, fornecedores e/ou sub-contratados) que utilizem, explorem e/ou por qualquer meio ou forma empreguem o trabalho infantil, nos termos previstos no ECA - Estatuto da Criança e do Adolescente, Lei n.º 8.069/90 e demais normas legais e/ou regulamentares em vigor. Nos comprometemos também a incluir nos contratos com os nossos fornecedores esta proibição em, no máximo, 3 meses, a partir desta data, caso ainda não exista.
- Obedecer e fazer com que nossos empregados, prepostos, representantes e fornecedores obedeçam a toda a legislação, normas e regulamentos aplicáveis à condução dos negócios sociais de nossa empresa, assim como à execução dos serviços.
- Respeitar e cumprir todas as disposições legais regulamentares aplicáveis à defesa do consumidor contidas em qualquer lei, decreto ou regulamento federal, estadual, municipal ou disciplinar.

Quanto às questões ambientais, a contratada, na pessoa do seu representante legal se compromete:

- A destinar todo e qualquer resíduo gerado, nas atividades desempenhadas para a contratante, obedecendo todo e qualquer diploma legal vigente que regule a coleta, disposição, transporte e destinação final deste.
- Que, para toda atividade que exija supressão vegetal, os equipamentos utilizados estarão devidamente registrados pelo órgão ambiental competente.

Página 1 de 2

### Anticorrupção

Utilize a caixa abaixo para descrever as **ações** que sua empresa tomou para combater a corrupção.

Exemplos incluem:

Hoje sempre avaliamos o projeto ou concorrência que vamos entrar para verificar o grau de maturidade da organização visando ter maior transparência em tudo. Antes de qualquer coisa isso precisa ser visto para garantir o menor risco de corrupção ou zerar este risco. Em todos os documentos da empresa internos ou externos existem modelos de comportamento ético e anticorrupção, como podem ser visto nos anexos.

### 3) **MEDIDAS DOS RESULTADOS**

Na caixa abaixo, inclua os indicadores mais relevantes para **medir os resultados**. Exemplos incluem:

Os resultados que obtivemos no último ano, segundo ano da pandemia são relativamente bons. Nossas atividades são programação de computadores, como informando antes e todos estão trabalhando de casa, mas nestes últimos 12 meses não tivemos nenhum dia de afastamento do trabalho por parte da direção ou colaboradores. Para os próximos 5 anos nossa meta é ser certificado na ISO2600 (responsabilidade social), pois conseguimos tirar a 14064 e a ISO27001, e renovar todas as demais (ISO45001, ISO14001 e ISO9001).



Thiago Mota  
T Engenharia e Sistemas  
Responsável Técnico  
[thiago.mota@tees.com.br](mailto:thiago.mota@tees.com.br)  
CREA RJ 185722/D  
Tel.: 55 21 25165188 / 62 9 93224320