

T Engenharia e Sistemas – TEES RJ

Relatório da Sustentabilidade

Divulgação dos resultados – ano 2024



Relatório Desempenho da Sustentabilidade – 2024

Mensagem da Diretoria

Os últimos anos o mundo se transformou pós Pandemia da COVID19, mas a TEES conseguiu se manter nas atividades e crescer junto aos seus clientes em um cenário nacional e regional. Nos mantemos ativos e cumprindo nosso papel com a sociedade e nossas partes interessadas.

Este contexto de transformações a TI passou por diversas mudanças e pela demonstração junto a sociedade de que muita coisa poderia ser feito de forma remota, com um avanço na inovação e nos serviços prestados .

No relatório de Responsabilidade fazemos um resumo dos nossos objetivos ligados ao desenvolvimento sustentável, onde temos uma carta assinada junto a ONU, para cumprimento de todos os ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) visando capacitar, implementar e construir políticas para tentar melhorar o planeta e a humanidade ate 2030.

Definir as políticas e tratar temas como diversidade, inovação, futuro e mundo sustentável são papeis fundamentais para todos e para a TEES.

Os resultados mostram isso e podemos dizer que estamos no caminho, buscando de forma educacional passar e informar isso a todos, e com isso sempre vamos continuar na busca por melhoria continua de forma sustentável, saudável e mais igual para todos.

Relatório Desempenho da Sustentabilidade – 2024

Empresa

A T Engenharia e Sistemas (TEES) é uma empresa brasileira de Engenharia e de Consultoria em Tecnologia da Informação, fundada em 2002.

Nossa intenção é ser fornecedora de soluções para diversos negócios — soluções estas que melhoram o desempenho e agregam valores para os nossos clientes.

Temos como ideia transformar organizações, usando tecnologia e responsabilidade para melhorar seus negócios.

Fazemos isto através da combinação de inovação tecnológica, estratégias avançadas e gerenciamento.

A empresa foi criada dentro das estruturas da COPPE / UFRJ, por ex-alunos.

Entre os anos de 2010 e 2015 trabalhamos para ENEL RJ, ENEL CE e a partir de 2017 em atividades para a empresa ENEL GO; fazendo diferentes manutenções nas redes de distribuição e sistemas.

Em 2017 a TEES inicia suas atividades com outras empresas e distribuidoras de energia e outras empresas.

Gestão

A gestão da TEES é dividida em:

- Técnica (Carlos Araujo)
- Comercial / Financeiro (Thiago Mota)
- Qualidade (Thiago Mota/Willy Vollger)
- Pessoal (Carla Bernardo).
- Função compliance antissuborno (Willy Vollger)

Estamos em contato contínuo com as partes interessadas e realizamos reuniões semanais para alinhamento de todos os pontos com os envolvidos.

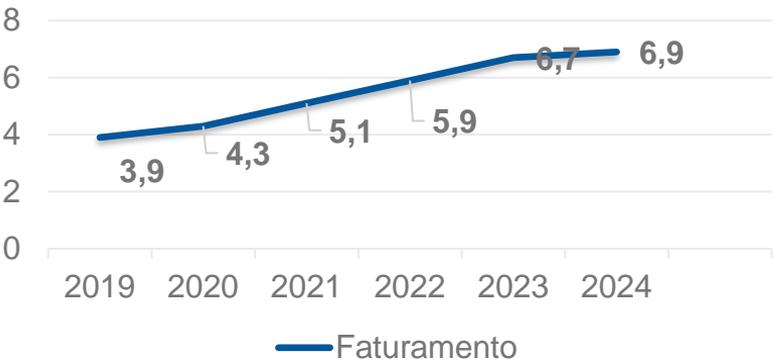
Temos canais e grupos livres para nos comunicarmos sobre todos os temas.

O canal de denúncias está disponível para todo os colaboradores, parceiros, fornecedores e demais partes interessadas (atraves de nosso site).

Desempenho Econômico

A TEES vem em um crescimento economico sustentavel, onde podemos encontrar uma manutencao da autossustentabilidade, com objetivos de trabalhar bem os recursos sejam eles fisicos, financeiros ou humanos. O Projeto de inovacao junto a LOVAPP para reconhecimento facial é um exemplo disso.

Faturamento



% de contas pagas

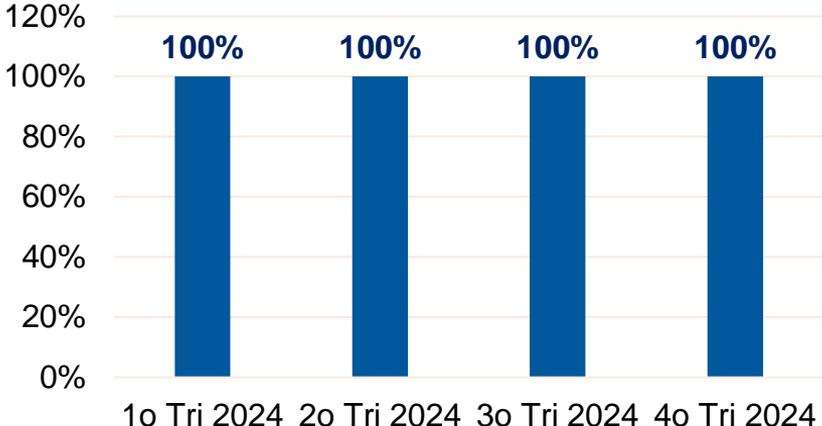




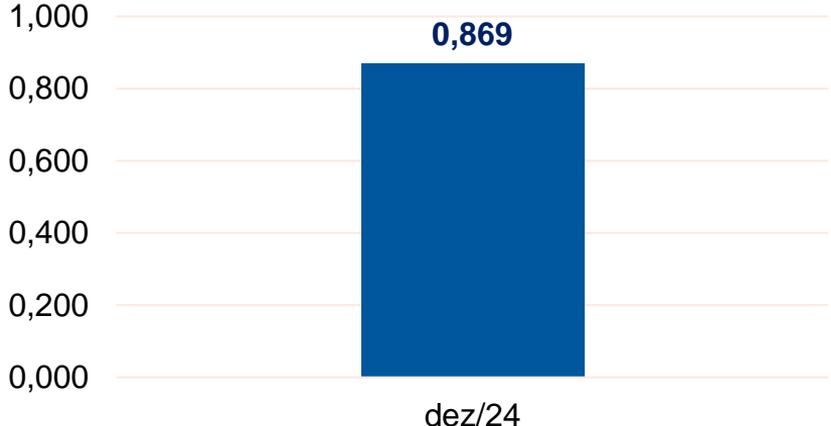
Desempenho Ambiental

A TEES implementou o seu Sistema de Gestão Ambiental e obteve as certificações ISO14001:2015 e ISO14064 Responsabilidade e Verificação de Gases do Efeito Estufa. Os objetivos ambientais definidos são: Promover ações em busca do consumo e operações responsáveis e Contribuir com as ações contra a mudança global do clima.

% atendimento da legislação ambiental



Emissões de CO2 equivalente





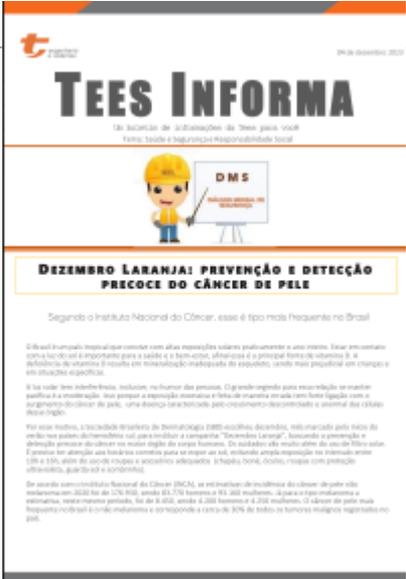
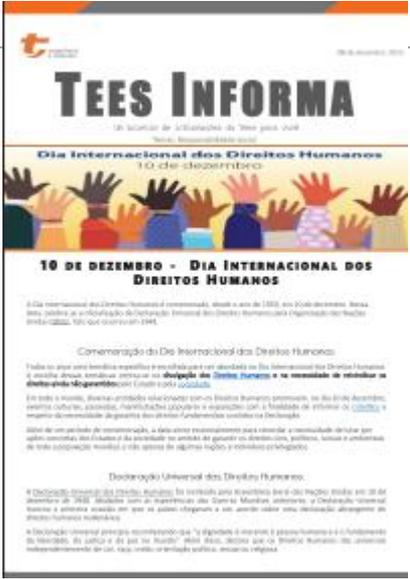
Desempenho Ambiental

A TEES executou novamente seu inventario de gases de efeito estufa e manteve sua declaração.



Desempenho Inclusão

A TEES divulga seus informativos a todos os colaboradores. Transformar através da educação sempre foi nosso caminho!



Desempenho Diversidade

A TEES divulga seus informativos a todos os colaboradores e falamos muito no ano de 2024 sobre discriminação. Transformar através da educação sempre foi nosso caminho!

TEES INFORMA
Um boletim de informações da Tees para você
Tema: Diversidade e Responsabilidade Social

21 DE SETEMBRO - DIA NACIONAL DE LUTA DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

O Dia Nacional de Luta das Pessoas com Deficiência é uma importante oportunidade para refletirmos sobre a importância da inclusão social.

No dia 21 de setembro, é comemorado, no Brasil, o Dia Nacional de Luta das Pessoas com Deficiência. Essa data foi oficializada em 2005 pela Lei nº 11.133, entretanto já era comemorada desde o ano de 1982. O 21 de setembro foi escolhido porque está próximo do início da primavera, estação conhecida pelo aparecimento das flores. Esse fenômeno representa o nascimento e a renovação da luta das pessoas com deficiência.

Segundo a Lei nº 13.146/15, a pessoa com deficiência é aquela que tem impedimento de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, o qual, em interação com uma ou mais barreiras, pode obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas. Assim sendo, o Dia Nacional de Luta das Pessoas com Deficiência surgiu como forma de garantir a integração dessas pessoas na sociedade de maneira igualitária e sem preconceitos.

Tipos de deficiência

A deficiência atinge diferentes níveis e pode ser classificada em quatro tipos: a física, a auditiva, a visual e a mental.

- Deficiência física**
O paciente apresenta problemas no seu corpo que comprometem o desenvolvimento de funções físicas. Esse tipo é encontrado, por exemplo, em paraplégicos ou em pessoas com paralisia, membros amputados ou deformidades congênitas.
- Deficiência auditiva**
As pessoas com deficiência auditiva, por sua vez, são aquelas que possuem perda bilateral, parcial ou total do sentido da audição. Essa perda da capacidade de ouvir pode ser causada por problemas diversos, tais como doenças hereditárias, doenças maternas, problemas no parto, infecções virais, lesões, entre outras causas.

TEES INFORMA
Um boletim de informações da Tees para você
Tema: Diversidade e Responsabilidade Social

DIVERSIDADE: O QUE É E COMO COLOCÁ-LA EM PRÁTICA?

Promover a diversidade é um dos desafios do nosso tempo, mas é preciso transferir-la do discurso para a prática.

Diversidade, segundo o Greater Good Science Center, centro de estudos em psicologia, sociologia e neurociência da Universidade da Califórnia, nos Estados Unidos, é um termo que se refere tanto a um fato óbvio da vida humana – o sexo, de que existem muitos tipos diferentes de pessoas – como à ideia de que esta diversidade impulsiona a vitalidade e inovação cultural, econômica e social.

De acordo com o dicionário Houaiss, é um substantivo feminino que caracteriza tudo que é diverso, isto é, como a "qualidade daquilo que é diverso, diferente, variado; conjunto variado, multiplicidade, desacordo, contradição, oposição".

Quais os tipos de diversidade no Brasil?

Tantas definições, contudo, ainda não são capazes de dar conta da abrangência do conceito, sobretudo num país de dimensões continentais. Por exemplo, o Brasil é um país reconhecido mundialmente pela diversidade cultural, religiosa e étnica que abriga, ao mesmo tempo, uma diversidade geográfica, sendo considerado um dos mais ricos do mundo em biodiversidade, abrangendo uma variedade impressionante em termos de fauna, flora e biomas.

Na maior parte dos países ocidentais, incluindo o Brasil, a palavra "diversidade" está fortemente associada à diversidade racial. No entanto, esta é apenas uma dimensão da realidade humana, uma vez que as pessoas também diferem em gênero, contexto social, idiomas, hábitos e cultura, papéis sociais, orientação sexual, educação, habilidades, renda e muitos outros fatores. Há ainda uma luta subjacente pelo reconhecimento social da "neurodiversidade", que se refere à gama de diferenças nas funções cerebrais, como mostra um estudo conduzido por pesquisadores brasileiros e publicado na revista Ciência & Saúde Coletiva.

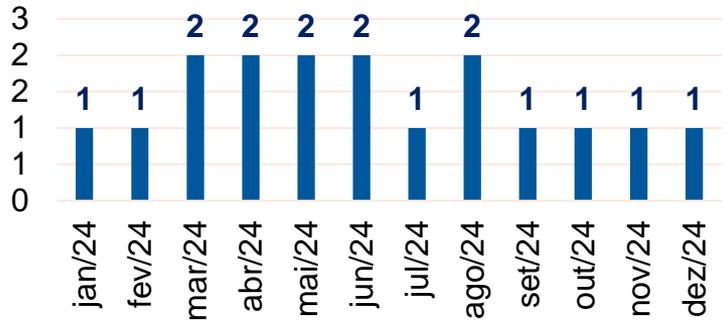
Qual a importância da diversidade para o desenvolvimento da sociedade?

Algumas pesquisas mostram que diferenças podem tornar conexões genuínas entre as pessoas, mais difíceis de serem estabelecidas. Aprender novas habilidades de empatia pela diversidade deve ser desenvolvida com intencionalidade, comprometimento e prática.

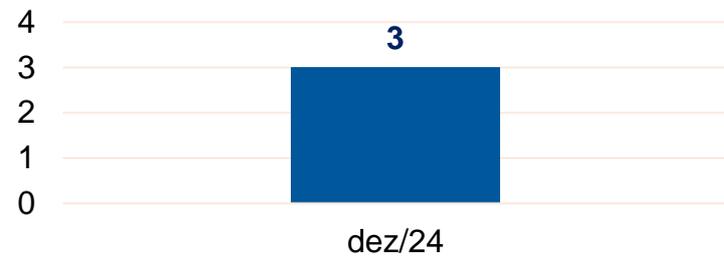
Desempenho Social

A TEES implementou os requisitos definidos na Norma ISO26000 Sustentabilidade. Os objetivos da Sustentabilidade definidos são: Tratar 100% das denúncias de violação de direitos humanos ;Realizar ações de conscientização associadas ao tema Direitos Humanos; Aumentar o grau de conhecimento dos colaboradores e parceiros quanto a Sustentabilidade através do uso de informativos; Aumentar o grau de conhecimento dos colaboradores e parceiros quanto a diretrizes Anticorrupção ,Tratar 100% das denúncias associadas a violação as políticas, processos e procedimentos da organização; Tratar 100% das denúncias associadas a algum tipo de discriminação e assédio relativo a gênero, raça e diversidade, Promover a inclusão social e o trabalho justo.

Enviar 1(um) informativo mensal associado ao tema Sustentabilidade



Quantidade de ações (envio de informativos, apontamos em reunião, entrega de cesta básica, coleta de lixo na praia e outras) de conscientização associadas ao tema Direitos Humanos





Desempenho Social

A TEES implementa e acompanha os projetos sociais de alguns instituições e participa junto com as entidades. Estes são de Dez/2024.



Rotulagem: Informação pública



Desempenho Educacional

A TEES renovou seus compromissos com os institutos INFNET, IVIG UFRJ e COTI para treinamentos dos seus colaboradores.



Instituto Virtual Internacional de Mudanças Globais - COPPE/UFRJ

Rio de Janeiro, 27 de janeiro de 2020.

Ao Senhor Thiago Mota e T ENGENHARIA E SISTEMAS.

Assunto: Vínculo de treinamento entre a TEES e o IVIG / COPPE / UFRJ.

Senhor Diretor

Cumprimentando-o cordialmente, sirvo-me do presente para declarar que hoje existe uma relação de parceria entre o IVIG / COPPE / UFRJ e a T ENGENHARIA E SISTEMAS LTDA CNPJ 05.278.989/0002-02 onde procedemos com todos os treinamentos necessários para os seus colaboradores em diversas áreas da Engenharia, dando prioridade aos temas de SEGURANÇA OCUPACIONAL e SAÚDE DO TRABALHADOR, SUSTENTABILIDADE, RESPONSABILIDADE SOCIAL, ANTI CORRUPÇÃO, EFICIÊNCIA ENERGÉTICA, ENGENHARIA, TELECOM, ELETROÔNICA e outros temas.

Declaro para os devidos fins, que estes treinamentos vem sendo realizados a partir de janeiro de 2012 até o presente momento, sendo renovado até 31/12/2023.

Vale registrar que a empresa realizou diversos treinamentos de Gestão Ambiental, Gestão de Resíduos, Saúde e Segurança com sua equipe nas instalações do IVIG / COPPE / UFRJ para atender aos ODS da ONU.

Colho o ensejo para apresentar votos de estima e acentuada reverência.

Marcos Aurélio Vasconcelos de Freitas

Coordenador Executivo

Instituto Virtual Internacional de Mudanças Globais
IVIG-COPPE-UFRJ

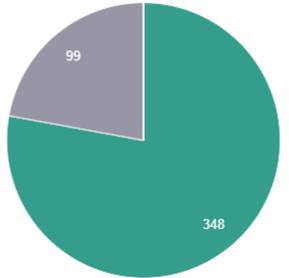
Relatório Desempenho da Sustentabilidade – 2024

Requisitos Legais – Atendimentos aos Requisitos

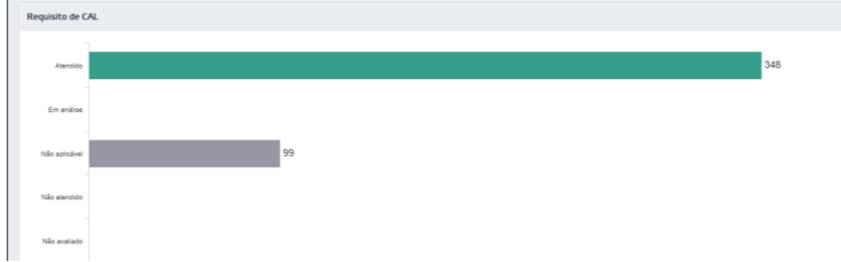
Dentro das conformidades que somos acompanhados dentro da legislação, temos 348 atendidas e 99 que não se aplicam as nossas atividades.

Requisito de CAL

Atendido	77,85% (348)
Em análise	0% (0)
Não aplicável	22,15% (99)
Não atendido	0% (0)
Não avaliado	0% (0)



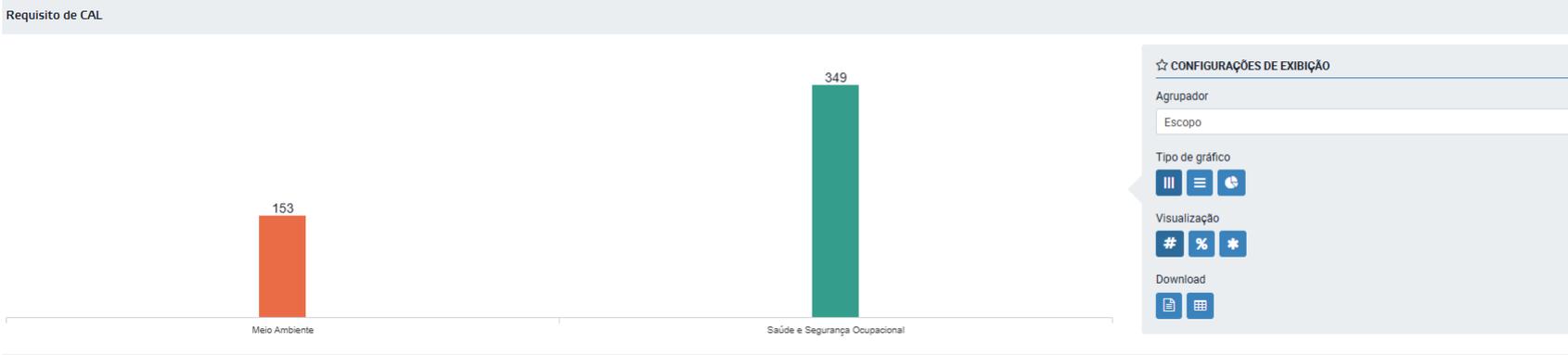
■ Atendido ■ Em análise ■ Não aplicável ■ Não atendido ■ Não avaliado



Relatório Desempenho da Sustentabilidade – 2024

Requisitos Legais – Por tema de abrangência

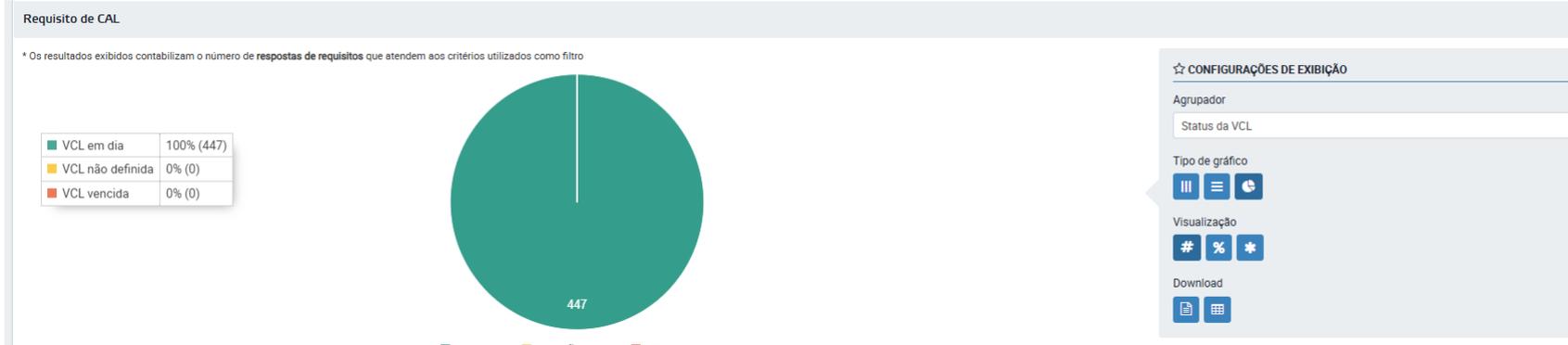
Dentro das conformidades legais que temos que atender, hoje estão distribuídas com 153 em meio ambiente e 349 em saúde e segurança.



Relatório Desempenho da Sustentabilidade – 2024

Requisitos Legais – Verificação da Conformidade Legal

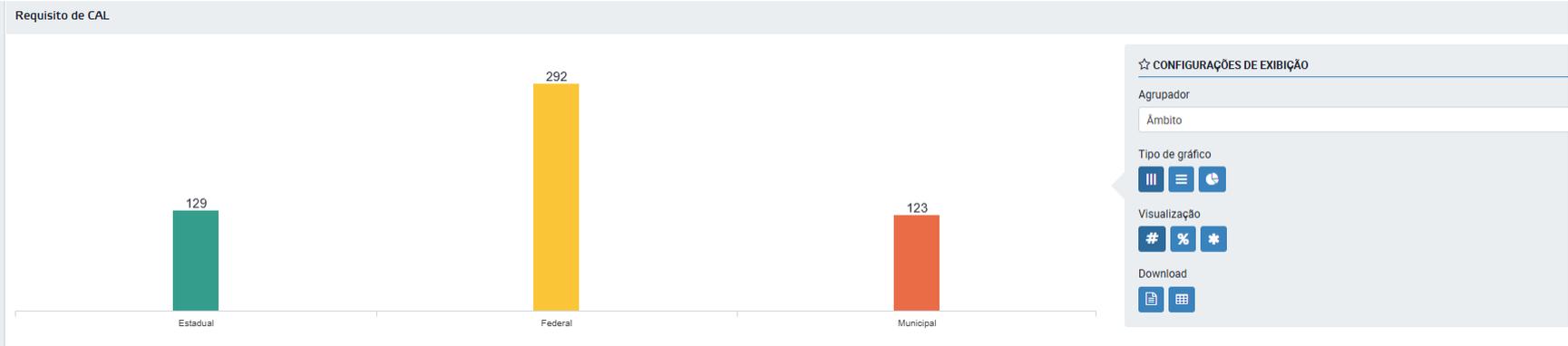
Encontramos hoje com todas as verificações de conformidades legais em dia, tendo atribuídas a empresa aproximadamente 447 itens / leis / normais as nossas atividades / riscos.



Relatório Desempenho da Sustentabilidade – 2024

Requisitos Legais – Áreas das Legislações

Percentual encontrado dentro de cada um dos requisitos legais separados pelas esferas governamentais. Temos 129 na esfera Estadual, 292 na esfera Federal e 123 na esfera municipal, aproximadamente.



Relatório Desempenho da Sustentabilidade – 2024

T ENGENHARIA E SISTEMAS LTDA 2024

RUA VISCONDE DE INHAUMA 134 SALA 1119, CENTRO, RIO DE JANEIRO
FEVEREIRO DE 2024