

T Engenharia e Sistemas – TEES RJ

Relatório de Desempenho da Responsabilidade Social e Sustentabilidade

Divulgação dos resultados – ano 2025



Relatório Desempenho da Responsabilidade Social e Sustentabilidade– 2025

Mensagem da Diretoria

Os últimos anos o mundo se transformou pós Pandemia da COVID19, mas a TEES conseguiu se manter nas atividades e crescer junto aos seus clientes em um cenário nacional e regional. Nos mantemos ativos e cumprindo nosso papel com a sociedade e nossas partes interessadas.

Este contexto de transformações a TI passou por diversas mudanças e pela demonstração junto a sociedade de que muita coisa poderia ser feito de forma remota, com um avanço na inovação e nos serviços prestados .

No relatório de Responsabilidade fazemos um resumo dos nossos objetivos ligados ao desenvolvimento sustentável, onde temos uma carta assinada junto a ONU, para cumprimento de todos os ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) visando capacitar, implementar e construir políticas para tentar melhorar o planeta e a humanidade até 2030.

Definir as políticas e tratar temas como diversidade, inovação, futuro e mundo sustentável são papeis fundamentais para todos e para a TEES.

Os resultados mostram isso e podemos dizer que estamos no caminho, buscando de forma educacional passar e informar isso a todos, e com isso sempre vamos continuar na busca por melhoria continua de forma sustentável, saudável e mais igual para todos.

Empresa

A T Engenharia e Sistemas (TEES) é uma empresa brasileira de Engenharia e de Consultoria em Tecnologia da Informação, fundada em 2002.

Nossa intenção é ser fornecedora de soluções para diversos negócios — soluções estas que melhoram o desempenho e agregam valores para os nossos clientes.

Temos como ideia transformar organizações, usando tecnologia e responsabilidade para melhorar seus negócios.

Fazemos isto através da combinação de inovação tecnológica, estratégias avançadas e gerenciamento.

A empresa foi criada dentro das estruturas da COPPE / UFRJ, por ex-alunos.

Entre os anos de 2010 e 2015 trabalhamos para ENEL RJ, ENEL CE e a partir de 2017 em atividades para a empresa ENEL GO; fazendo diferentes manutenções nas redes de distribuição e sistemas.

Em 2017 a TEES inicia suas atividades com outras empresas e distribuidoras de energia e outras empresas.

Gestão

A gestão da TEES é dividida em:

- Técnica (Carlos Araujo)
- Comercial / Financeiro (Thiago Mota)
- Qualidade (Thiago Mota/Willy Vollger)
- Pessoal (Carla Bernardo).
- Função compliance antissuborno (Willy Vollger)

Estamos em contato contínuo com as partes interessadas e realizamos reuniões semanais para alinhamento de todos os pontos com os envolvidos.

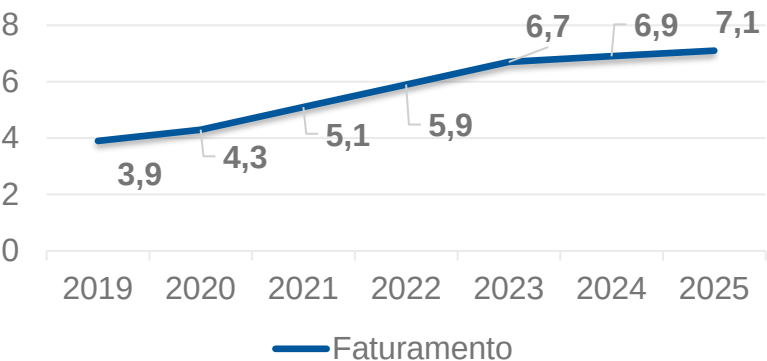
Temos canais e grupos livres para nos comunicarmos sobre todos os temas.

O canal de denúncias está disponível para todo os colaboradores, parceiros, fornecedores e demais partes interessadas (atraves de nosso site).

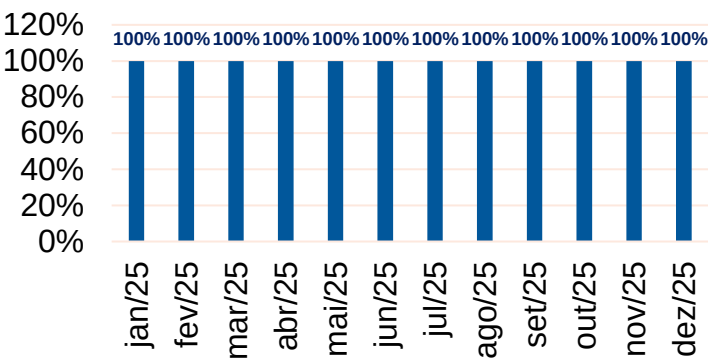
Desempenho Econômico

A TEES vem em um crescimento economico sustentavel, onde podemos encontrar uma manutencao da autossustentabilidade, com objetivos de trabalhar bem os recursos sejam eles fisicos, financeiros ou humanos. O Projeto de inovacao junto a LOVAPP para reconhecimento facial é um exemplo disso.

Faturamento

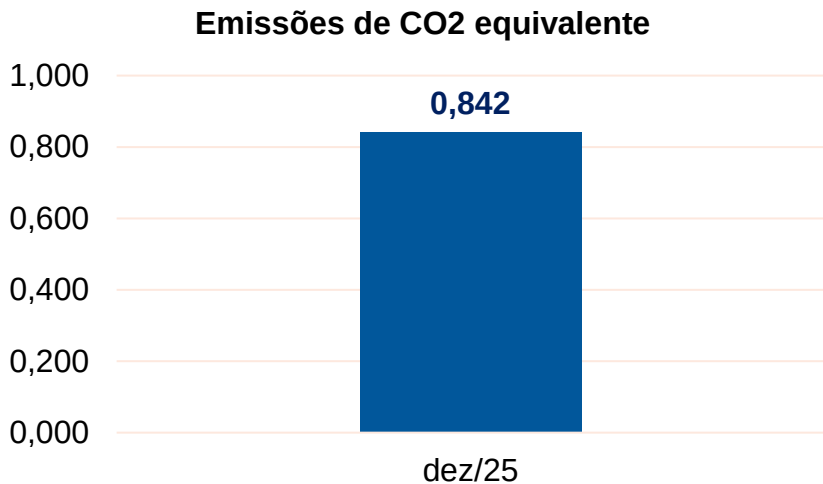
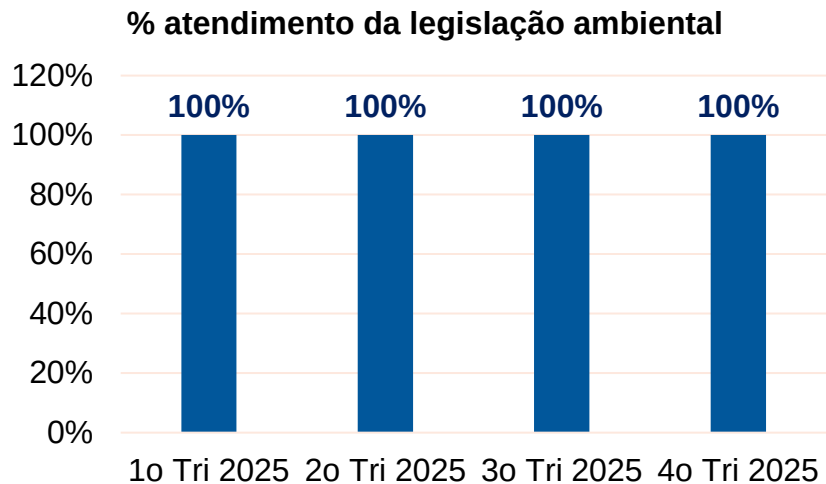


% de contas pagas



Desempenho Ambiental

A TEES implementou o seu Sistema de Gestão Ambiental e obteve as certificações ISO14001:2015 e ISO14064 Responsabilidade e Verificação de Gases do Efeito Estufa. Os objetivos ambientais definidos são: Promover ações em busca do consumo e operações responsáveis e Contribuir com as ações contra a mudança global do clima.



Desempenho Ambiental

A TEES divulga seus informativos a todos os colaboradores. Transformar através da educação sempre foi nosso caminho!

14 de agosto 2025

TEES INFORMA

Um boletim de informações da Tees para você
Tema: Meio Ambiente e Responsabilidade Social

14 DE AGOSTO

14/08 - DIA DE COMBATE À POLUIÇÃO

O Dia do Combate à Poluição é celebrado em 14 de agosto no Brasil, sendo uma data dedicada à conscientização sobre os impactos negativos da poluição no meio ambiente e na saúde humana. Essa data foi instituída para alertar a população e as autoridades sobre a necessidade urgente de adotar práticas sustentáveis e medidas efetivas para reduzir a poluição em suas diversas formas.

Contexto e Importância da Data

- A data reforça a reflexão sobre os efeitos da poluição atmosférica, hídrica, do solo, sonora e visual, destacando que a poluição não se limita apenas ao descarte inadequado de lixo, mas envolve também a emissão de gases tóxicos, ruídos excessivos e degradação dos recursos naturais.
- A poluição é definida legalmente pela Lei nº 6.938/1981 como a degradação da qualidade ambiental que prejudica a saúde, a segurança e o bem-estar da população, além de afetar a biota e as atividades sociais e econômicas.
- A poluição do ar, em especial, é um grande problema nas cidades, causada principalmente pela queima de combustíveis fósseis em veículos automotores, sendo responsável por doenças respiratórias e impactos econômicos e ambientais significativos.

Objetivos do Dia do Combate à Poluição

- Conscientizar a população sobre os riscos da poluição para a saúde e o meio ambiente.

05 de junho 2025

TEES INFORMA

Um boletim de informações da Tees para você
Tema: Meio Ambiente e Responsabilidade Social

DIA NACIONAL DA RECICLAGEM

O Dia Nacional da Reciclagem é celebrado anualmente em 5 de junho.

O objetivo desta data é conscientizar as pessoas sobre a importância de coletar, separar e destinar os materiais recicláveis, como embalagens plásticas, cartões, peças eletrônicas, etc.

A reciclagem é uma das alternativas que podemos usar para ajudar o meio ambiente a se regenerar e não se desgastar rapidamente.

O Dia Nacional da Reciclagem foi criado oficialmente a partir da Lei nº 12.055, de 9 de outubro de 2009.

Papel

Plástico

Vidro

Não

03 de junho 2025

TEES INFORMA

Um boletim de informações da Tees para você
Tema: Meio Ambiente e Responsabilidade Social

DIA NACIONAL DA EDUCAÇÃO AMBIENTAL

A educação ambiental desempenha um papel fundamental e necessário para a conscientização das pessoas na preservação do meio ambiente e no reconhecimento da importância da sustentabilidade.

A preservação do meio ambiente, já é encarada como uma questão de sobrevivência.

O planeta já não suporta as agressões e temos que, imediatamente, passar do estágio de exploração das riquezas naturais para o estágio da restauração dos ecossistemas, (veja Década da Restauração de Ecossistemas – <https://www.decadeonrestoration.org/pt-br/>)

Temos que procurar um ponto de equilíbrio e do retorno ao que era o planeta antes da interferência humana pelas sociedades que não praticam a sustentabilidade.

Junte-se aos Biólogos que são profissionais que atuam na preservação do meio ambiente. Salvemos nosso planeta através da educação!

Parabéns a todos os educadores, em especial os educadores ambientais!

Uma homenagem CFBio.

O Dia Nacional da Educação Ambiental, 3 de junho, foi estabelecido no Brasil pela Lei 12.633/2012.

Desempenho Ambiental

A TEES executou novamente seu inventario de gases de efeito estufa e manteve sua declaração.



Desempenho Diversidade

A TEES divulga seus informativos a todos os colaboradores e falamos muito no ano de 2025 sobre discriminação. Transformar através da educação sempre foi nosso caminho!



19 de setembro 2025

TEES INFORMA

Um boletim de informações da Tees para você

Tema: Diversidade e Responsabilidade Social

Dia Nacional de Luta das Pessoas com Deficiência

21 de setembro



21 DE SETEMBRO-DIA NACIONAL DE LUTA DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

O Dia Nacional de Luta das Pessoas com Deficiência é uma importante oportunidade para refletirmos sobre a importância da inclusão social.

No dia 21 de setembro, é comemorado, no Brasil, o Dia Nacional de Luta das Pessoas com Deficiência. Essa data foi oficializada em 2005 pela Lei nº 11.133, entretanto já era comemorada desde o ano de 1982. O 21 de setembro foi escolhido porque está próximo do início da primavera, estação conhecida pelo aparecimento das flores. Esse fenômeno representaria o nascimento e a renovação da luta das pessoas com deficiência.

Segundo a Lei nº 13.146/15, a pessoa com deficiência é aquela que tem impedimento de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, o qual, em interação com uma ou mais barreiras, pode obstar sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas. Assim sendo, o Dia Nacional de Luta das Pessoas com Deficiência surgiu como forma de garantir a integração dessas pessoas na sociedade de maneira igualitária e sem preconceitos.

Tipos de deficiência

A deficiência atinge diferentes níveis e pode ser classificada em quatro tipos: a física, a auditiva, a visual e a mental.

- Deficiência física**
O paciente apresenta problemas no seu corpo que comprometem o desenvolvimento de funções físicas. Esse tipo é encontrado, por exemplo, em paraplégicos ou em pessoas com paralisia, membros amputados ou deformidades congênitas.
- Deficiência auditiva**



03 de julho 2025

TEES INFORMA

Um boletim de informações da Tees para você

Tema: Diversidade e Responsabilidade Social



03 DE JULHO - DIA NACIONAL DE COMBATE À DISCRIMINAÇÃO RACIAL

HU-UFGD implantou o Comitê de Políticas Afirmativas e Antidiscriminatórias, com objetivo de promover ações educativas

Lembrado em 03 de julho, o Dia Nacional de Combate à Discriminação Racial faz referência à lei nº 1.390, de 03/07/1951, a primeira no Brasil que tratou como crime, passível de prisão e multa, as práticas de discriminação por raça e cor. Ao longo dos anos a legislação sobre o tema foi se ampliando, a exemplo da lei nº 7.716, de 05/01/1989 (Lei do Crime Racial) que prevê punição a todo tipo de discriminação ou preconceito incluindo questões como origem, sexo e idade. Em 2023, a lei 14.532 de 11/01/2023 alterou a Lei do Crime Racial tipificando a injúria racial na lista dos atos discriminatórios. Apesar do aparato legal e espaços para denúncias, há um longo caminho a ser percorrido para o enfrentamento à discriminação racial no Brasil, sobretudo quando se trata da efetiva aplicação da lei. Dados de uma pesquisa organizada pelo Ministério Público Federal (MPF) apontam que, entre os anos de 2000 e 2021, a cada dez denúncias de injúria racial encaminhadas à Polícia Federal, nove eram concluídas sem nenhum indiciamento de autores do ato criminoso.

Denúncia, apuração e punição dos atos discriminatórios são fatores necessários para o enfrentamento do problema, porém a prevenção é igualmente necessária. Neste sentido, no Hospital Universitário da Universidade Federal da Grande Dourados (HU-UFGD), vinculado à Rede da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH), foi criado o Comitê de Políticas Afirmativas e Antidiscriminatórias (COPAA), com objetivo de promover ações educativas com colaboradores e usuários dos serviços, assim como seus acompanhantes.

O comitê é composto por profissionais do HU-UFGD com atenção a representatividade às minorias sociais, ou seja, mulheres, pessoas negras e indígenas, pessoas com deficiência e LGBTQIAPNA*. Essa comissão atua tanto na questão das atividades educativas para os grupos que são socialmente discriminados, quanto na questão de averiguar os casos de discriminação dentro do hospital*, explica Iury Viana Santana, psicólogo do HU-UFGD e coordenador do COPAA.

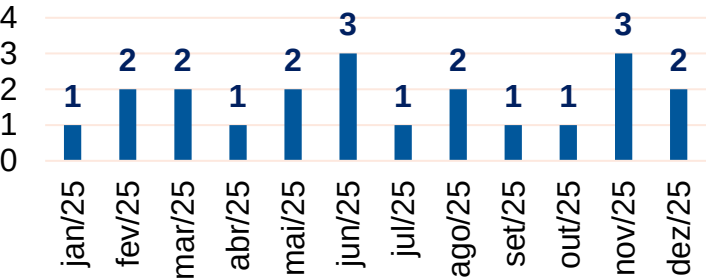
*Gostamos muito mais ativamente de sermos chamados de comitê do que comissão para a Unidade de Saúde da Mulher, mas

Rotulagem: Informação pública

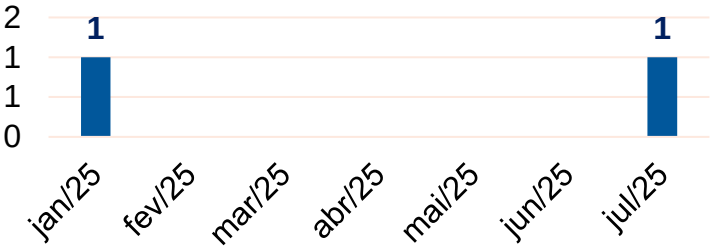
Desempenho Social

A TEES implementou os requisitos definidos na Norma ISO26000 Responsabilidade Social. Os objetivos da Responsabilidade Social definidos são: Tratar 100% das denúncias de violação de direitos humanos ;Realizar ações de conscientização associadas ao tema Direitos Humanos; Aumentar o grau de conhecimento dos colaboradores e parceiros quanto a Responsabilidade Social através do uso de informativos; Aumentar o grau de conhecimento dos colaboradores e parceiros quanto a diretrizes Anticorrupção ,Tratar 100% das denúncias associadas a violação as políticas, processos e procedimentos da organização; Tratar 100% das denúncias associadas a algum tipo de discriminação e assédio relativo a gênero, raça e diversidade, Promover a inclusão social e o trabalho justo.

Enviar 1(um) informativo mensal
associado ao tema Responsabilidade
Social



Quantidade de ações (envio de informativos,
apontamos em reunião, entrega de cesta básica,
coleta de lixo na praia e outras) de
conscientização associadas ao tema Direitos
Humanos





Desempenho Social

A TEES implementa e acompanha os projetos sociais de alguns instituições e participa junto com as entidades. Estes são de Dez/2025.



Rotulagem: Informação pública



United Nations
Global Compact



DashboardLogoutSelecione o idioma ▼

t engenharia e sistemas - tees

OverviewGetting StartedContactsLogo RequestsAcademyCoP and Forward Faster ReportingCoP Data VisualizationMoving Forward FasterTools

Yearly Communication on ProgressYear over Year (2023-2024)

Select CoP Reporting Year

2025202520242023

Having issues? Contact gooddataviz@unglobalcompact.org

Watch the 2025 Demo VideoRead the extended 2025 FAQ



United Nations
Global Compact



DashboardLogoutSelecione o idioma ▼

t engenharia e sistemas - tees

OverviewGetting StartedContactsLogo RequestsAcademyCoP and Forward Faster ReportingCoP Data VisualizationMoving Forward FasterTools

COP DATA
VISUALIZATION TOOL

ACCESS ▶

Communication on Progress

Published	Title	Actions
11-Jun-2025	2025 Communication on Progress	⚙️
05-Jun-2024	2024 Communication on Progress	⚙️
26-Feb-2024	2023 Communication on Progress	⚙️
10-May-2022	CoP - 06/2021 a 05/2022 TEES	⚙️
08-Jun-2021	Relatório Anual de 06/2020 a 05/2021	⚙️
08-Jun-2021	Communication on Progress 2021	⚙️

Desempenho Social

A TEES executou novamente em 2025 a comunicação de progresso junto a ONU, mantendo em dia suas atividades sociais.



United Nations
Global Compact



DashboardLogoutSelecione o idioma ▼

Organization was successfully updated.

t engenharia e sistemas - tees

OverviewGetting StartedContactsLogo RequestsAcademyCoP and Forward Faster ReportingCoP Data VisualizationMoving Forward FasterTools

Edit your organization's profile

Organization Details

Participant ID

139703

Status

Active

Participant since

28-Jun-2020

CoP Due Date

31-Jul-2026

Organization Type

SME

Parent Organization

No parent UNGC Organization was identified

Ownership

Privately Held

Revenue Bracket

Below USD 25 million

Contact Information

Highest Level Executive

Mr. thiago mota

Contact Point

Carla Ramardo Carla Bernardo
Carlos Araujo Carlos Araujo
Mr. thiago mota

Billing Address

Country

Brazil

Address

Rua Visconde de Inhaúma 134

Rotulagem: Informação pública

Desempenho Educacional

A TEES renovou seus compromissos com os institutos INFNET, IVIG UFRJ e COTI para treinamentos dos seus colaboradores.



Instituto Virtual Internacional de Mudanças Globais - COPPE/UFRJ

Rio de Janeiro, 27 de janeiro de 2026.

Ao Senhor Thiago Mota e T ENGENHARIA E SISTEMAS.

Assunto: Vínculo de treinamento entre a TEES e o IVIG / COPPE / UFRJ.

Senhor Diretor

Cumprimentando-o cordalmente, sirvo-me do presente para declarar que hoje existe uma relação de parceria entre o IVIG / COPPE / UFRJ e a T ENGENHARIA E SISTEMAS LTDA CNPJ 05.278.989/0002-02 onde procedemos com todos os treinamentos necessários para os seus colaboradores em diversas áreas da Engenharia, dando prioridade aos temas de: SEGURANÇA OCUPACIONAL e SAÚDE DO TRABALHADOR, SUSTENTABILIDADE, RESPONSABILIDADE SOCIAL, ANTI CORRUPÇÃO, EFICIÊNCIA ENERGÉTICA, ENGENHARIA, TELECOM, ELETROÔNICA e outros temas.

Declaro para os devidos fins, que estes treinamentos vem sendo realizados a partir de janeiro de 2012 até o presente momento, sendo renovado até 31/12/2029.

Vale registrar que a empresa realizou diversos treinamentos de Gestão Ambiental, Gestão de Resíduos, Saúde e Segurança com sua equipe nas instalações do IVIG / COPPE / UFRJ para atender aos ODS da ONU.

Colho o ensejo para apresentar votos de estima e acentuada reverência.

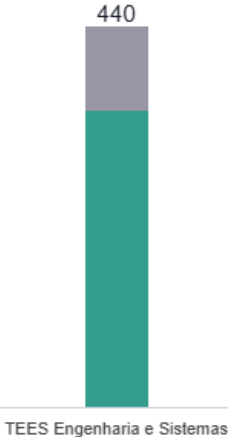
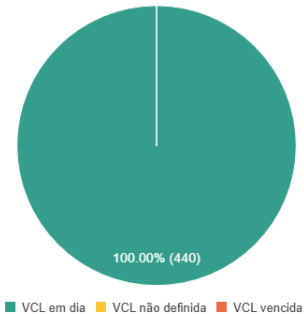
Marcos Aurélio Vasconcelos de Freitas
Coordenador Executivo
Instituto Virtual Internacional de Mudanças Globais
IVIG-COPPE-UFRJ

Requisitos Legais – Atendimentos aos Requisitos

Dentro das conformidades que somos acompanhados dentro da legislação, temos 343 atendidas e 97 que não se aplicam as nossas atividades.

Requisito de CAL

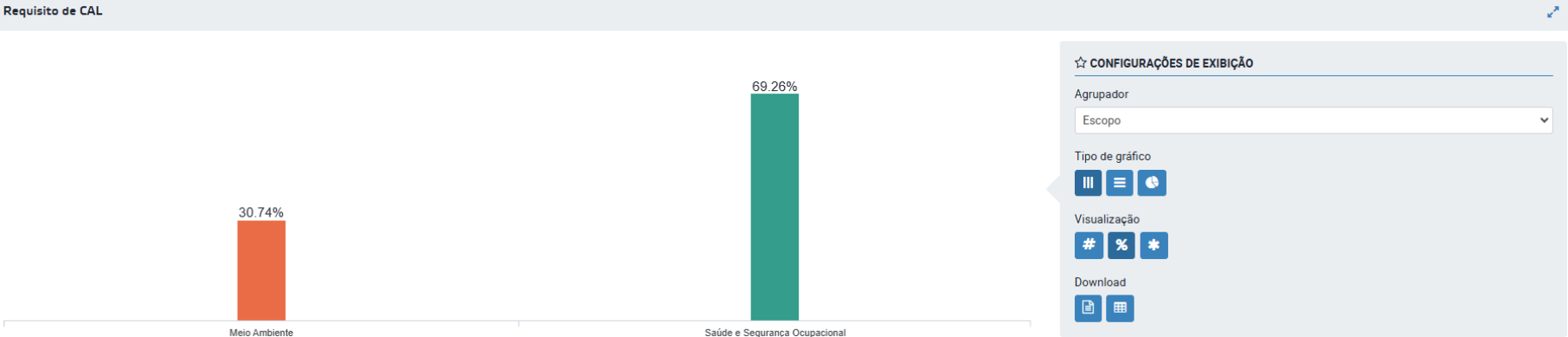
VCL em dia	100% (440)
VCL não definida	0% (0)
VCL vencida	0% (0)



Atendido Em análise Não aplicável Não atendido Não avaliado

Requisitos Legais – Por tema de abrangência

Dentro das conformidades legais que temos que atender, hoje estão distribuídas com aproximadamente 30% em meio ambiente e 70% em saúde e segurança.

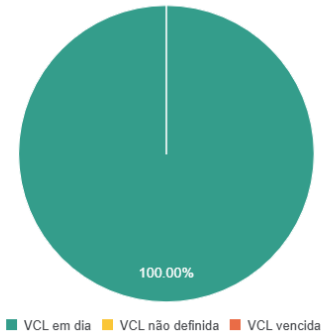


Requisitos Legais – Verificação da Conformidade Legal

Encontramos hoje com todas as verificações de conformidades legais em dia, tendo atribuídas a empresa aproximadamente 440 itens / leis / normais as nossas atividades / riscos.

Requisito de CAL

VCL em dia	100% (440)
VCL não definida	0% (0)
VCL vencida	0% (0)



☆ CONFIGURAÇÕES DE EXIBIÇÃO

Agrupador

Status da VCL

Tipo de gráfico



Visualização



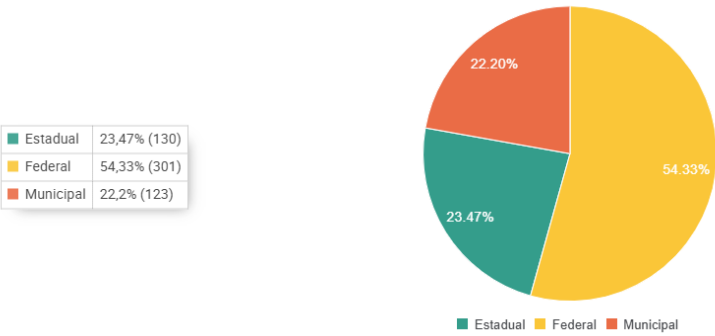
Download



Requisitos Legais – Áreas das Legislações

Percentual encontrado dentro de cada um dos requisitos legais separados pelas esferas governamentais. Temos 23% na esfera Estadual, 55% na esfera Federal e 22 na esfera municipal, aproximadamente.

Requisito de CAL



☆ CONFIGURAÇÕES DE EXIBIÇÃO

Agrupador

Âmbito

Tipo de gráfico

Visualização

Download

T ENGENHARIA E SISTEMAS LTDA 2025

RUA VISCONDE DE INHAUMA 134 SALA 1119, CENTRO, RIO DE JANEIRO
FEVEREIRO DE 2025